

**UKMERGĖS NESTACIONARIŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
DIREKTORĖS SIGITOS BAKANAUSKIENĖS
2020 METŲ UŽDUOTYS**

2020 m. sausio 27 d.
Ukmergė

Eil. Nr.	Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai
1.	Tobulinti Ukmergės nestacionarių socialinių paslaugų centro veiklą	Rengti socialines programas, dalyvauti projektinėse veiklose. Atliepti rajono gyventojų poreikius, organizuoti socialinių paslaugų teikimą visoms socialinėms grupėms, laiku ir tinkamai vykdyti programines ir projektines veiklas bei už jas atsiskaityti.	Per metus parengta analizė, kokią įtaką Centro veiklos tobulinimui turėjo projektinė ir programinė veikla. Ji IV ketvirtį pateikiama Socialinės paramos skyriui prieš rengiant socialinių paslaugų planą.
2.	Gerinti teikiamų paslaugų kokybę, inicijuoti naujų paslaugų teikimą, tenkinti realų paslaugų poreikį.	Inicijuoti naujų paslaugų teikimą, gerinti jau teikiamų paslaugų kokybę. Siekti tenkinti klientų lūkesčius, derinant juos su teikiamų paslaugų galimybėmis.	Naujų socialinių paslaugų (atokvėpio, dienos socialinės globos senyvo amžiaus asmenims institucijoje; pagalba priimant sprendimus asmenims su proto ir psichine negalia) teikimas. Poreikis ir galimybės. Naujų paslaugų gavėjų ir suteiktų paslaugų skaičius.
3.	Gerinti darbuotojų darbo sąlygas	Darbuotojus aprūpinti mobiliaisiais telefonais, pagal galimybes transportu. Tiesiogiai socialines paslaugas teikiančių personalą aprūpinti darbo drabužiais. Įrengti darbuotojų ir klientų skaičiui pritaikytas patalpas teikti dienos socialinę globą institucijoje asmenims, turintiems proto ir kompleksinę negalią ir socialinių įgūdžių ugdymą ir palaikymą socialinių problemų turinčioms šeimoms, auginančioms vaikus.	Apdrausti ir aprūpinti priemonėmis darbuotojai, įrengtų pritaikytų patalpų skaičius.
4.	Stiprinti žmogiškuosius išteklius	Sudaryti sąlygas darbuotojams kelti kvalifikaciją. Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip kartą per du mėnesius organizuoti skyrių susirinkimus, spręsti čia ir dabar išskylančias problemas, dalintis gerąja patirtimi ir naujovėmis. Papildomas darbo užmokesčio fondas ir darbuotojų motyvavimo sistema.	Per metus kėlusią kvalifikaciją darbuotojų skaičius ne mažiau 50, ne mažiau 800 val. Organizuotų susirinkimų skaičius ne mažiau 24. Dalinimasis gerąja patirtimi. Įtaka veikloms. Darbo kokybei ir darbo rezultatams atliepantis darbo užmokestis.

5.	Tobulinti savo profesinę kompetenciją	Dalyvauti mokymuose, konferencijose. Lankytis socialinėse įstaigose, domėtis jų veiklų ypatingumais, dalintis savo gerąja patirtimi.	Mokymų, konferencijų skaičius per metus. Apsikeitimų gerąja patirtimi skaičius.
----	---------------------------------------	--	---